

بررسی رابطه حمایت سازمانی با تاب‌آوری پرستاران شاغل در بخش‌های کووید-۱۹ در بیمارستان‌های منتخب دانشگاه علوم پزشکی ایران

چکیده

مقدمه:

مواجهه مکرر پرستاران با شرایط دردناک و رنج آور بیماران در محیط بیمارستان می‌تواند منجر به فرسودگی شغلی و کاهش کیفیت زندگی حرفه‌ای در آنان شود که این که خود زمینه‌ساز آسیب‌های روانی به پرستاران و همچنین کاهش کیفیت مراقبت از بیماران می‌باشد با توجه به شرایط اپیدمی ویروس کووید-۱۹ و افزایش بار کاری پرستاران این موضوع اهمیت دو چندان می‌یابد. مطالعه حاضر با هدف بررسی ارتباط بین حمایت سازمانی با میزان تاب‌آوری پرستاران شاغل در بخش‌های کووید-۱۹ در بیمارستان‌های منتخب دانشگاه علوم پزشکی ایران انجام شد.

روش کار:

این پژوهش یک مطالعه توصیفی و تحقیق همبستگی است که در آن ۷۸ نفر از پرستاران بالینی شاغل در چهار بیمارستان منتخب دانشگاه علوم پزشکی ایران شهدای هفتم تیر، حضرت رسول، لولاگر و فیروزگر بود که ارتباط مستقیم با بیماران مبتلا به ویروس کووید-۱۹ داشته‌اند، وارد مطالعه شدند. جهت جمع‌آوری داده از دو پرسشنامه مقیاس تاب‌آوری کونور و دیویدسون و حمایت سازمانی ادراک شده آیزنبرگر و همکاران استفاده شد. پس از جمع‌آوری داده‌های مطالعه، داده وارد نرم‌افزار تحلیل آماری SPSS-25 شد. برای بررسی همبستگی و کشف رابطه بین تاب‌آوری و حمایت سازمانی از آزمون اسپیرمن استفاده شد. رگرسیون برای شناخت ارتباط میان متغیر وابسته و مستقل هم از تحلیل رگرسیون استفاده شد.

یافته‌ها:

یافته‌های مطالعه نشان داد که میانگین مقیاس تاب‌آوری در بین مشارکت‌کنندگان در این مطالعه متوسط (میانگین = ۵۵.۲۸، انحراف معیار = ۳.۷۴۵) برآورد گردید. همچنین میانگین مقیاس حمایت سازمانی در بین مشارکت‌کنندگان در این مطالعه ضعیف (میانگین = ۲۳.۵۹، انحراف معیار = ۱.۴۶۳) برآورد گردید.

برای بررسی رابطه همبستگی بین دو مقیاس، آزمون اسپیرمن نشان داد که مقدار معناداری برابر با ۰.۰۹ می‌باشد بنابراین ارتباط معناداری بین دو مقیاس تاب‌آوری و حمایت سازمانی وجود ندارد. همچنین مقدار ضریب اسپیرمن برای داده‌های مطالعه، عدد ۰.۱۹۳ برآورد گردید که نشان‌دهنده ارتباط ضعیف مثبت بین مقیاس تاب‌آوری و حمایت سازمانی می‌باشد.

نتیجه گیری:

با حمایت سازمانی قوی تر، فرهنگ و نگاه مثبت را در کارکنان نسبت به حمایت سازمان از آن ها ایجاد کرد. هر چه حمایت سازمانی قوی تری بر جو سازمان حاکم گردد می توانیم انتظار داشته باشیم که کارکنان با انگیزه بیشتری وظایف خود را انجام داده و در راستای ارتقای جایگاه سازمان نیز گام های مشارکتی بیشتری را بردارند.

واژگان کلیدی:

حمایت سازمانی، تاب آوری، پرستار، کووید -۱۹